



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.05.2025

№ *978*

**О внесении изменений в постановление администрации
города Владимира от 10.06.2013 № 2039**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании решения Совета народных депутатов города Владимира от 27.05.2015 № 89 «О Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г.Владимира», во исполнение постановления администрации города Владимира от 05.03.2025 № 396 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставок заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений г.Владимира» и в целях оптимизации деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр поддержки предпринимательства» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Владимира от 10.06.2013 № 2039 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр поддержки предпринимательства» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Владимира от 20.08.2013 № 2958, от 21.03.2014 № 1041, от 31.10.2014 № 4131, от 29.02.2016 № 452, от 11.01.2017 № 5, от 03.08.2017 № 2672, от 02.02.2018 № 220, от 17.12.2018 № 3175, от 18.11.2019 № 3082, от 30.10.2020 № 333, от 08.09.2021 № 2296, от 25.03.2022 № 1072, от 26.10.2022 № 5473, от 11.07.2023 № 3294, от 20.10.2023 № 4271, от 06.12.2024 № 2775) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 раздела 2 «Должностные оклады» изложить в новой редакции:

«2.2. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - 5507 рублей.».

1.2. Пункт 2.3 раздела 2 «Должностные оклады» изложить в новой редакции:

«2.3. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового оклада, базовой ставки заработной платы, последовательно умноженной

на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности;
- за сложность выполняемых работ.».

1.3. Подпункт 4.4.1 пункта 4.4 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.4.1. Руководителю, заместителю руководителя Учреждения:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы — до 70% должностного оклада;
- премиальная выплата по результатам работы — до 25% должностного оклада.».

1.4. Раздел 5 «Оплата труда руководителя» изложить в новой редакции:

«5. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя Учреждения

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется в соответствии с пунктом 1.1 Методики расчета должностных окладов работников МБУ «ЦПП» и устанавливается ежегодно распоряжением главы города Владимира.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю в соответствии с разделом 4 Положения. Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по результатам работы устанавливается ежеквартально приказом соответствующего заместителя главы администрации города по предложению управления экономики, инвестиций, развития предпринимательства, потребительского рынка и туризма администрации города Владимира (далее - Управление экономики), координирующего деятельность Учреждения от имени администрации города Владимира, в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по результатам работы устанавливаются руководителю на основании оценки выполнения целевых показателей, утвержденных приказом соответствующего заместителя главы администрации города.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Учреждения в соответствии с разделом 3 Положения. Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается приказом соответствующего заместителя главы администрации города по предложению Управления экономики в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

5.5. Размер оплаты труда руководителя Учреждения устанавливается с учетом предельного уровня соотношения его среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя), которая формируется за счет всех источников и рассчитывается за календарный год.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы работников

Учреждения осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации. Сведения о среднемесячной заработной плате работников Учреждения предоставляются Учреждением в Управление экономики до 30 декабря текущего года.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается ежегодно в кратности от 1 до 2,4 приказом соответствующего заместителя главы администрации города по предложению Управления экономики.

5.7. Должностной оклад заместителя руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 1.3 Методики расчета должностных окладов работников МБУ «ЦПП» и утверждается приказом руководителя Учреждения.

5.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителю руководителя в соответствии с разделом 3 Положения. Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается приказом руководителя Учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

5.9. Выплаты стимулирующего характера для заместителя руководителя устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения. Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по результатам работы устанавливается на основании оценки выполнения целевых показателей, определяемых локальным нормативным актом Учреждения.

5.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) устанавливается в кратности от 1 до 2,13 и не может превышать 90% предельного уровня соотношения, установленного для руководителя Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается ежегодно приказом соответствующего заместителя главы администрации города по предложению Управления экономики.

5.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя и заместителя руководителя Учреждения ежегодно до 10 марта размещается Управлением экономики на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира на странице Управления экономики.

Указанная информация предоставляется руководителем Учреждения в Управление экономики в срок до 01 марта года, следующего за отчетным.».

1.5. Таблицу пункта 7.2 раздела 7 «Финансирование расходов на оплату труда работников Учреждения» изложить в новой редакции:

Расходы на оплату труда работников Учреждения по должностям	
Фонд оплаты	Руководитель, заместитель руководителя — 25,6 должностных окладов

труда, в том числе:	Служащие — 31,6 должностных окладов
---------------------	-------------------------------------

1.6. В приложении к Положению:

1.6.1. В разделе 1 «Схема расчета должностного оклада руководителя»:

- наименование раздела дополнить словами «, заместителя руководителя»;
- пункт 1.3 изложить в новой редакции:

«1.3. Должностной оклад заместителя руководителя Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.».

1.6.2. Раздел 2 «Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих» изложить в новой редакции:

«2. Схема расчета должностных окладов служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Базовый оклад умножается на коэффициент по занимаемой должности и коэффициент за сложность выполняемых работ.

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	1,00	2,75	Бухгалтер, экономист, юристконсульт
2-й квалификационный уровень	1,33	2,31	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория
4-й квалификационный уровень	1,87	2,22	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2025, за исключением подпункта 1.1 пункта 1, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Букалова И.Н.

Глава города



Д.В. Наумов